**ИНФОРМАЦИЯ**

**о мерах стимулирования педагогических работников, выполняющих функции классных руководителей**

С 1 сентября 2020 года в соответствии с поручением Президента Российской Федерации классным руководителям производятся дополнительные выплаты в размере 5000 рублей с сохранением ранее установленных выплат в Ростовской области на эти цели.

Между Министерством просвещения Российской Федерации и Правительством Ростовской области заключено соглашение о предоставлении из федерального бюджета бюджету Ростовской области иного межбюджетного трансферта на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.

Федеральные средства предоставляются областному бюджету в целях софинансирования расходов, возникающих при осуществлении выплат ежемесячного денежного вознаграждения, в полном объеме.

Деятельность классных руководитель в Ростовской области организуется в соответствии с «Методическими рекомендациями органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющим государственное управление в сфере образования, по организации работы педагогических работников, осуществляющих классное руководство в общеобразовательных организациях» (Письмо Минпросвещения России от 12.05.2020 № ВБ-1011/08).

С целью организации дополнительной материальной поддержки классных руководителей внесены изменения в постановление Правительства от 24.11.2011 № 155 «О премиях и стипендиях Губернатора Ростовской области в сфере образования» в части увеличения числа премий в номинации «Лучший классный руководитель» областного конкурса «За успехи в воспитании» в пределах бюджетных ассигнований, выделенных министерству общего и профессионального образования Ростовской области (ранее было 2 премии, теперь - 5).

В Региональное отраслевое соглашение между минобразованием Ростовской области и Ростовской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020 – 2022 годы от 25.06.2020 № 260/20-230 внесены изменения в части включения мероприятий нематериального стимулирования классных руководителей.

В регионе организована «горячая линия» по вопросам классного руководства. Телефоны «горячей линии» размещены на сайте минобразования Ростовской области.

Контактные данные размещены на официальном сайте минобразования Ростовской области.

Во исполнение рекомендации Правительства Ростовской области по итогам рассмотрения на расширенном заседании 26.08.2020 вопроса «Об исполнении поручения Президента Российской Федерации по осуществлению выплат за классное руководство педагогическим работникам, выполняющим функции классных руководителей в общеобразовательных организациях Ростовской области» в муниципальных образованиях региона **разработаны механизмы нематериального стимулирования** педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, осуществляющих классное руководство.

Анализ показывает, что наиболее широко используемыми стали меры организационного и социального стимулирования (организация системы наставничества и методических объединений классных руководителей, предоставление возможности повышения квалификации и участия в конкурсах профессионального мастерства, стажировках, вебинарах, семинарах и других мероприятиях образовательного характера и др.). Указанные меры введены в 55 муниципальных образованиях Ростовской области. Например, в г. Ростове-на-Дону действует Школа классных руководителей, в которой в рамках сезонных сессий специалисты проходят обучение по наиболее актуальным вопросам педагогики, детской психологии, организации работы с детским коллективом и т.д., проводятся форсайт-сессия «От классного руководителя к руководителю класса: управленческий аспект», мастер-класс «Индивидуальный маршрут развития: вместе, а не вместо».

С целью морального стимулирования педагогических работников, осуществляющих функции классных руководители, в муниципальных образованиях применяются следующие меры:

* размещение информации об успехах социально значимой деятельности педагогических работников, осуществляющих классное руководство, в средствах массовой информации и на официальных сайтах общеобразовательных организаций;
* награждение почетными грамотами и благодарственными письмами. Например, в Боковском районе имеется практика вручения классным руководителям благодарственных писем учеников и родителей.